



SPI
Soziale Stadt und Land
Entwicklungsgesellschaft

Diversitysensible Future Skills in der Wohlfahrt

Fokus auf Digitalisierung und arbeiten mit KI-Tools

M.A. Anne-Katrin Schlobach (sie/ihr)
Politikwissenschaftlerin, Diverstiy Managerin, Soziologin und Leiterin Fort- und Weiterbildung AWO SPI

Definition Future Skills

- Future Skills sind Hard- sowie Softskills die in einer zunehmenden digitalisierten Arbeitswelt immer wichtiger werden. (vgl. Edelkraut/ Sauer 2023, S.20ff.)
- „Sprechen wir von Future Skills, dann sprechen wir also von Fertigkeiten und Kompetenzen, die wir heute schon benötigen, um den Aufbau einer tragfähigen Wirtschaft und Zukunft zu ermöglichen“ (Amann 2023, S.26ff.)
- Future Skills sind nicht nur Digitalisierungskompetenzen sondern auch soziale Kompetenzen wie zum Beispiel: Selbstbestimmtheit, Selbstwirksamkeit und Entscheidungskompetenzen im Umgang zum Beispiel mit Digitalisierung, für die konkrete Ausgestaltung neuer Berufsbilder oder für die Umsetzung neuer Arbeitsformen (vgl. ebd, S. 27)

Digitalisierung & Diversity & KI-Tools

- „In Zeiten von Digitalisierung und New Work braucht es Menschen, die anders denken können, Vielfalt wollen und diese auch selbst leben.“ (Kern 2021, S. 16)
- Verknüpfung von Selbstentwicklung, Lösungsentwicklung und Organisationsentwicklung als Führungskraft und Mitarbeiter*in in der Wohlfahrt
- „Diversity Management bedeutet ebenso, bewusst andere Sichtweisen zuzulassen, diese sogar zu suchen. Mehr noch, unterschiedliche Sichtweisen steigern die Innovationsfähigkeit und sichern somit eine erfolgreiche Zukunft.“ (ebd, S. 17)
- KI-Tools wie ChatGPT werden immer häufiger genutzt, Datenschutz sowie Diversity werden in vielen KI-Tool oft vernachlässigt

Future Skills & AWO

- Das Konzept der Future Skills ist ein kompetenzbasierter Ansatz, welcher gezielt in Zukunft erforderliche Fähigkeiten aufbaut und fördert, um den Anforderungen der sich veränderten Arbeitswelt gerecht zu werden.
- Die gefilterten wichtigsten Kompetenzen der Zukunft sind für die AWO SPI:
 1. Teamentwicklungscompetenzen
 2. Reflexionskompetenzen
 3. Digitalisierungskompetenzen
 4. Kommunikationskompetenzen
 5. Gestaltungskompetenzen
- Symbiose/ Verzahnung zwischen den AWO Werten und dem Themenbereich Future Skills

Nutzen von Future Skills

- **Überwindung der Qualifikationslücke /
Fachkräftemangel**
- **Digitaler und technologischer Wandel für alle
Mitarbeiter*innen vereinfachen**
- **Aufkommende neue Geschäftsmodelle und
Veränderungen am Arbeitsplatz schnell erkennen und
handeln**
- **Das Bedürfnis nach Selbstverwirklichung und
Anpassung an eine sich verändernde Welt fördern**
- **Problemlösungsbezogene Fähigkeiten entwickeln**

Abschlusszitat zum Input

- „Future Skills machen uns zukunftsfit. Sie sind unsere wertvollsten Reisebegleiter*innen in eine persönlich bis gesamtgesellschaftlich nachhaltige Zukunft. Erschließen wir das Universum der Future Skills und wir werden zu verantwortungsbewussten und wirkmächtigen Mitgestalter*innen auf diesem wunderbaren Planeten“ (Spiegel 2021, S. 14)